

## Plan działalności Prezesa dla Sądu Okręgowego w Opolu na rok 2015

### CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2015

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Badanie oczekiwań i standardów obsługi interesantów w Biurze Obsługi Interesantów z użyciem wystandardyzowanej ankiety.	100% <sup>o</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ankietowanie interesantów.</li> <li>2. Szkolenia i warsztaty dla pracowników BOI oraz innych urzędników.</li> <li>3. Szkolenia i warsztaty dla sędziów i pracowników RODK.</li> <li>4. Kontynuowanie kampanii „Doręć który boli”.</li> <li>5. Kontynuowanie kampanii „Mediacja to nic nie kosztuje”.</li> <li>6. Współpraca z organizacjami pozarządowymi udzielającymi wsparcia osobom pokrzywdzonym.</li> <li>7. Projekt edukacji prawnej dzieci i młodzieży: „Prawo na rolkach”.</li> <li>8. Wdrożenie protokołu elektronicznego w sprawach cywilnych i wykrócenionych (e-protokół).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności;</li> <li>2. Strategia Sprawne Państwo 2020;</li> <li>3. Strategia Rozwoju Kraju 2020;</li> <li>4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020.</li> </ol>
		Wdrożenie Standardów Obsługi Interesantów w Biurze Obsługi Interesantów oraz w wydziałach i oddziałach Sądu.	100% <sup>o</sup>		
		Stosunek liczby sędziów przeszkolonych z zakresu wysłuchiwania małoletniego dziecka w sprawach dotyczących jego osoby, do liczby wszystkich sędziów orzekających w takich sprawach.	80% <sup>o</sup>		
		Stosunek liczby sędziów oraz pracowników RODK przeszkolonych z zakresu zgawińska przemocy w rodzinie, przemocy wobec dzieci, molestowania dzieci do liczby wszystkich sędziów orzekających w takich sprawach i pracowników RODK.	30% <sup>o</sup>		
		Stosunek liczby sądów, w których prowadzone są działy mediatorów przy biurach obsługi interesantów do liczby wszystkich sądów.	50% <sup>o</sup>		

	<p>Szkolenia - edukacja prawna dzieci i młodzieży, liczony jako liczba osób odbywających szkolenia.</p> <p>200</p>					
	<p>Stosunek sądów okręgu opolskiego, które kierują osoby pokrzywdzone przestępstwem do organizacji pozarządowych zajmujących się pomocą do liczby wszystkich sądów</p> <p>100%</p>					
2.	<p>Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>Sprawność postępowania sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.<sup>1</sup></p> <p>&lt;5.2</p>			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wdrożenie Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru (EPO);</li> <li>2. Szkolenia kadry zarządzającej z nowoczesnych metod zarządzania.</li> <li>3. Zadanie audytowe: nadzór Prezesa SO nad biegłymi sądowymi.</li> <li>4. Występowanie do odpowiednich organów o wskazanie biegłych odpowiednich specjalności.</li> <li>5. Zadanie audytowe: organizacja w przygotowaniu i sprawności przeprowadzenia rozpraw i posiedzeń sądowych.</li> <li>6. Analiza wyników zadania audytowego: optymalizacja zatrudnienia w sekretariatach wydziałów i oddziałów.</li> <li>7. Przekształcanie etatów urzędniczych w etaty asystentów sędziów.</li> <li>8. Ograniczenie czynności administracyjnych sędziów, zwiększenie samodzielności urzędników, zmiana organizacji pracy sekretariatów.</li> <li>9. Zwiększenie zakresu automatyzacji zadań przy wykorzystaniu systemu informatycznego, ujednolicenie szablonów pism, monitorowanie terminów wykonywania czynności.</li> <li>10. Zwiększenie stopnia wykorzystania elektronicznego systemu biurowego przez sędziów.</li> <li>11. Szkolenia dla sędziów z mediacji.</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030.</li> <li>Trzecia fala nowoczesności;</li> <li>Strategia Sprawne Państwo 2020;</li> <li>Strategia Rozwoju Kraju 2020;</li> <li>Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020.</li> </ol>
	<p>Liczba spraw skierowanych do mediacji</p> <p>150</p>					
	<p>Stosunek liczby sądów rejonowych, w których przeprowadzone zostaną badania sposobu rozpoznawania skarg administracyjnych do liczby wszystkich sądów rejonowych.</p> <p>50%</p>					
	<p>Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).</p> <p>96,5 %</p>					

1 średni czas trwania postępowania sądowego od dnia pierwszego rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy w I instancji – wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych repertoriów I instancji (Sady okręgowe: C, CG-G, Ns (z wył. rej.), Nc, Co, K, U, P, P, GG, GNs, GNC; Sady rejonowe: C, CG-G, Ns, Nc, K, Kp, W, U, P, P, RC, RNs, Nsm, GC, GNs, GNC, GU, GUp, GN, GZd, U) – średnia ważona obliczona jako iloraz sumy iloczynów środków przedziałów czasowych i liczby spraw z tych przedziałów do ogólnej liczby wszystkich badanych spraw.

				<p>12. Projekt realizowany wspólnie z organizacjami pozarządowymi „Salon mediatora wraz z wyszkoleniem mediatorów”.</p> <p>13. Przeprowadzenie lustracji sposobu rozpoznawania skarg administracyjnych przez prezesów sądów.</p>	
--	--	--	--	--	--

Opole, 30 grudnia 2014 roku

Prezes  
*Janosław Benedyk*  
 Sąd Okręgowy w Opolu  
 Janosław Benedyk